

# نماذج التدريب التطبيقي

## نموذج (3) تقييم المشرف الأكاديمي والمشرف الميداني للمتدرب

| بيانات المتدرب  |               |                |   |               |       |
|---|---------------|----------------|---|---------------|-------|
| الفصل الدراسي   | مقرر التطبيق  | التخصص         | الكلية  | الرقم الجامعي | الاسم |
| بيانات جهة التدريب                                    |               |                |   |               |       |
| تاريخ المباشرة  | وسيلة التواصل | اختصاص الجهة   | مقر الجهة                                     | اسم الجهة     |       |
| هـ 144 / /  |               |                |   |               |       |
| بيانات المشرف الأكاديمي                               |               |                |   |               |       |
| وسيلة التواصل   | التخصص        | الكلية         | الرتبة  | الاسم         |       |
|   |               |                |   |               |       |
| عناصر وقيم التقييم                                    |               |                |   |               |       |
| عناصر التقييم من قبل المشرف الميداني                  | القيمة من (5) | القيمة من (10) | عناصر التقييم من قبل المشرف الأكاديمي         |               |       |
| - انضباط المتدرب في العمل.                            |               |                | - حسن السيرة والسلوك ويحترم مواعيد العمل.     |               |       |
| - تعامل المتدرب مع زملاء العمل.                       |               |                | - تحقيق متطلبات خطة البرنامج.                 |               |       |
| - الالتزام بإجراءات وأنظمة العمل.                     |               |                | - متقن ومبدع في العمل والرغبة في تولي المهام. |               |       |
| - قدرة المتدرب على تحليل بيئة العمل وفهم طبيعة العمل. |               |                | - إنتاجية المتدرب أثناء فترة التدريب.         |               |       |
| المجموع:  |               |                | - يتابع التعليمات واللوائح والقوانين.         |               |       |
|   |               |                | - العمل ضمن فريق العمل والرغبة في التعلم      |               |       |
|   |               |                | - الثقة بالنفس والاستقلالية والمظهر العام.    |               |       |
|   |               |                | - القدرة على حل المشكلات واتخاذ القرارات.     |               |       |
|   |               |                | المجموع :                                     |               |       |
| اعتماد التقييم  |               |                |   |               |       |
| المشرف الميداني                                       |               |                |   |               |       |
| التوقيع   | جهة التدريب   | الوصف الوظيفي  | الاسم   |               |       |
|   |               |                |   |               |       |
| المشرف الأكاديمي                                      |               |                |   |               |       |
| التوقيع   | التخصص        | الرتبة         | الاسم   |               |       |
|   |               |                |   |               |       |

ملاحظة:

- يُقيّم المشرف الأكاديمي المتدرب (أربع مرات) أثناء فترة التدريب، وفي نهاية التدريب يكون متوسط مجموع التقييم هي القيمة التي يستحقها المتدرب.
- تقييم جهة التدريب المتدرب (مرة واحدة) في نهاية فترة التدريب وتكون هي درجة الطالب من جهة التدريب.